

## Ændring af ferieloven

Den 1. maj 2011 træder en række ændringer i ferieloven i kraft.

Ændringerne indebærer blandt andet, at arbejdsgiveren som hovedregel ikke kan varsle ferie til afholdelse i en fritstillingsperiode, med mindre medarbejderen rent faktisk afholder ferie, samt at kravet på feriegodtgørelse først forældes 3 år efter ferieårets udløb.

Sundhedskartellet har rettet henvendelse til RLTN og KL med henblik på implementering af ændringerne i ferieaftalerne.

### Ferie i en fritstillingsperiode

Indtil den 1. maj 2011 var retsstillingen efter ferielovens § 16, stk. 2 således, at ferie automatisk blev betragtet som afholdt, hvis ferien og ferievarslet efter ferielovens § 15, stk. 2 kunne indeholdes i fritstillingsperioden. Dette indebærer, at medarbejderen ikke havde krav på løn under ferie/feriegodtgørelse, hvis medarbejderen fik anden beskæftigelse i fritstillingsperioden, og uanset om medarbejderen afholdt ferie eller ej.

Tilsvarende bestemmelser fremgår af Sundhedskartellet's ferieaftaler § 12, stk. 2 med RLTN og KL.

Det fremgår nu af lovens § 16, stk. 2, 2. pkt., at:

*"Ferien kan dog ikke anses for holdt, hvis lønmodtageren ikke har haft en arbejdsfri periode svarende til feriens længde efter udløbet af de perioder, der er nævnt i § 15, stk. 2."*

Det vil sige, at lønmodtageren skal have en arbejdsfri periode (ferie) efter udløbet af varslingsperioderne på hhv. 3 måneder for hovedferien og 1 måned for øvrig ferie, og inden for fritstillingsperioden. Arbejdsgiveren kan således kun varsle ferie til afholdelse, hvis medarbejderen ikke tiltræder nyt arbejde i fritstillingsperioden eller holder ferie hos den nye arbejdsgiver. Afholdelse af ferie sker således ikke automatisk i forbindelse med en fritstilling.

Der er to undtagelser:

- Det fremgår af lovens § 16, stk. 3, at hovedreglen i § 16, stk. 2, 2. pkt. fraviges, såfremt der mellem arbejdsgiveren og medarbejderen er indgået aftale om ubetinget fritstilling (dvs. fritstilling uden modregningsret i tilfælde af nyt arbejde). I disse tilfælde vil ferieafholdelse ske automatisk som efter de hidtil gældende regler.

- Herudover gælder § 16, stk. 2, 2. pkt. ikke i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren er insolvent, og hvor der sker virksomhedsophør inden fritstillingsperiodens udløb, hvilket i forhold til Lønmodtagernes Garantifond betyder en opretholdelse af den hidtil gældende retstilstand.

§ 16, stk. 2, 2. pkt. og § 16, stk. 3, kan fraviges ved kollektiv overenskomst.

Sundhedskartellet drøfter p.t. implementering af ændringerne i ferieloven.

### **Overførelse af ferie**

Tidligere kunne man kun overføre den femte ferieuge, hvis det var accepteret i en overenskomst. Nu fremgår det af ferielovens § 19, stk. 1, at man kan overføre den femte ferieuge, medmindre andet følger af kollektiv overenskomst.

Endvidere ændres fristen for at aftale overførsel af ferie fra "ferieårets udløb" til "den 30. september efter ferieårets udløb". Dette fremgår af ferielovens § 19, stk. 2, og 3. Reglerne om overførsel af ferie omfatter aftaler vedrørende optjeningsåret 2010 og frem.

Bortset fra ændring af fristen for at aftale overførsel af ferie, får ændringen ingen betydning på områder hvor ferieaftalerne med RLTN og KL gælder, da muligheden for at overføre 5. ferieuge allerede findes i aftalerne.

### **Forældelse**

Loven indebærer endvidere en ændring i forhold til den hidtidige retstilstand efter ferielovens § 35, hvorefter kravet på feriegodtgørelse forældes, med mindre medarbejderen har rejst krav om betaling og indledt retlig inddrivelse heraf senest henholdsvis den 30. september og den 30. november efter ferieårets udløb. Fra og med den 1. maj 2010 indfører lovens § 35 en generel forældelsesfrist på 3 år fra ferieårets udløb.

Ferielovens § 35, kan ikke fraviges ved aftale, og bestemmelsen gælder derfor på RLTN's og KL's område, uanset at ferieaftalerne endnu ikke er ændret i overensstemmelse med ferieloven.

### **Bedre kontrol af feriefonde**

Endelig giver ændringen af ferieloven bedre muligheder for at kontrollere de private feriefondes indbetaling af uhævede feriepenge til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Reglerne fremgår af ferielovens kapitel 7.

Efter de tidligere gældende regler havde Arbejdsmarkedets Feriefond ikke mulighed for at kontrollere, om arbejdsgiveren afregner alle de uhævede feriepenge.

Ændringerne indebærer blandt andet, at Arbejdsmarkedets Feriefond får mulighed for at føre stikprøvekontrol af op til 150 tilfældigt udvalgte virksomheders indbetalinger af uhævede feriepenge. Endvidere pålægges virksomheder, som afregner uhævede feriepenge til private feriefonde, pligt til årligt at sende revisorerklæring for korrekt afregning af feriepenge til fonden.

### **Øvrige ændringer**

Herudover indføres der en række ændringer af mere administrativ karakter.

---

Udarbejdet af Sundhedskartellets sekretariat  
Maj 2011