

AMTSRÅDSFORENINGEN
KL

SUNDHEDSKARTELLET

Rammeaftale
om
seniorpolitik

2005

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. INDLEDENDE BESTEMMELSER	3
§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN.....	3
§ 2. GYLDIGHEDSOMRÅDE.....	3
§ 3. LOKAL AFTALERET	4
KAPITEL 2. SENIORSTILLINGER.....	4
§ 4. PERSONKREDS SAMT SENIORSTILLINGENS INDHOLD	4
KAPITEL 3. GENERATIONSSKIFTEORDNINGER	5
§ 5. PERSONKREDS SAMT GENERATIONSSKIFTEAFTALENS INDHOLD	5
KAPITEL 4. FRATRÆDELSERORDNINGER	7
§ 6. PERSONKREDS SAMT FRATRÆDELSERORDNINGERNES INDHOLD	7
KAPITEL 5. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSER SAMT OPSIGELSE AF AFTALEN.....	8
§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE MV.	8

KAPITEL 1. INDLEDENDE BESTEMMELSER

Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere er parterne enige om at anbefale, at ansatte på 60 år og derover, der har til hensigt at gå på pension/efterløn, i stedet tilbydes nedsættelse af arbejdstiden med opretholdelse af fuld pension, hvis forholdene på arbejdsstedet mv. tillader det.

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Stk. 1.

Aftalen gælder for alle ansatte i:

1. KL's forhandlingsområde,
2. Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
3. Københavns Kommune,
4. Frederiksberg Kommune
5. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns Kommunes vedkommede alle selvejende institutioner mv., som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af amtslige/kommunale overenskomster.
6. naturgasselskaber og andre fælles (amts)kommunale virksomheder.

§ 2. GYLDIGHEDSOMRÅDE

Stk. 1.

Rammeaftalen gælder for lokale aftaler, der indgås om seniorstillinger, generationsskifteordninger og fratrædelsesordninger. Bestemmelserne om seniorstillinger og om fratrædelsesordninger kan kombineres. Bestemmelserne om generationsskifteordninger kan ikke kombineres med de to andre ordninger.

Bemærkning:

Ved vurderingen af om rammeaftalens ordninger skal etableres kan der fx tages hensyn til den ansattes alder, perioden for kommunal/amtslig ansættelse, perioden for nuværende ansættelse i kommunen/amtet samt i øvrigt den ansattes mulighed for at opnå delpension, (del)efterløn eller andre supplerende ydelser.

For chefer/ledere kan det endvidere indgå i vurderingen, at den pågældende har været ansat i en chef/lederstilling i kommunen/amtet for en længere periode på fx 5 år samt længden af den periode, for hvilken en seniorordning aftales.

Stk. 2.

Aftaler kan have en begrænset gyldighedsperiode eller være uden tidsbegrænsning.

§ 3. LOKAL AFTALERET

Stk. 1.

Vilkårene for de konkrete ordninger aftales mellem amtsrådet/kommunalbestyrelsen og (lokale) repræsentanter for de(n) forhandlingsberettigede organisation(er).

KAPITEL 2. SENIORSTILLINGER

§ 4. PERSONKREDS SAMT SENIORSTILLINGENS INDHOLD

Stk. 1.

For såvel tjenestemænd som ikke-tjenestemænd, der er fyldt 52 år, kan der oprettes seniorstillinger. Seniorstillinger kan enten være eksisterende eller nye stillinger, der oprettes til formålet.

Stk. 2.

I de tilfælde, hvor lønnen i seniorstillingen er lavere end i den hidtidige stilling, kan der ydes et udligningstillæg. Tillægget kan maksimalt udgøre forskellen mellem lønnen i den hidtidige stilling og lønnen i seniorstillingen.

Stk. 3.

Hvis overgang til en seniorstilling indebærer en nedsættelse af den for stillingen i øvrigt gældende fuldtidsarbejdstidsnorm, kan der i enkelte særlige tilfælde ydes et udligningstillæg, der maksimalt kan udgøre forskellen mellem lønnen i seniorstillingen på fuld tid og lønnen i seniorstillingen på nedsat tid.

Stk. 4.

Med virkning for aftaler, der er indgået den 1. april 2002 eller senere, bevarer en tjenestemand, der overgår til en seniorstilling, retten til at få beregnet tjenestemandspensionen efter lønnen og beskæftigelsesgraden i den hidtidige stilling. Tilsvarende bevarer ikke-tjenestemænd retten til pensionsbidrag (eget- og arbejdsgiverbidrag) efter lønnen og beskæftigelsesgraden i den hidtidige stilling.

Stk. 5.

I forbindelse med aftaler om en seniorstilling kan det aftales, at der ved fratrædelsen ydes en særlig bonus, hvis seniorstillingen fratrædes efter det fyldte 62. år.

Stk. 6.

Hvis den samlede løn er nedsat væsentligt, kan der tillægges op til 2 års (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest d. 31. marts 2008: 4 års) ekstraordinær pensionsalder til tjenestemænd, som ved overgang til seniorstillingen er fyldt 55 år.

En betingelse for tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder er, at seniorstillingen fratrædes efter det fyldte 62. år. Fratrædes seniorstillingen før dette tidspunkt, bortfalder den ekstraordinært tillagte pensionsalder.

Tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder kan ikke bevirke en samlet pensionsalder på mere end 37 år eller en samlet pensionsalder højere, end der kunne være optjent ved fratræden som 70-årig eller evt. tidligere pligtig afgangsalder. Herudover vil Rammeaftale om supplerende pension kunne anvendes.

Stk. 7.

Hvis den samlede løn er nedsat væsentligt, kan der indbetales op til 2 års (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest d. 31. marts 2008: 4 års) ekstra pensionsbidrag for ikke-tjenestemænd, som ved overgang til en seniorstilling er fyldt 55 år. Det er en betingelse for indbetaling af ekstra pensionsbidrag, at seniorstillingen fratrædes efter det fyldte 62. år.

Pensionsbidraget - der omfatter såvel eget- som arbejdsgiverbidrag - indbetales samlet, når pågældende fratræder seniorstillingen.

KAPITEL 3. GENERATIONSSKIFTEORDNINGER

§ 5. PERSONKREDS SAMT GENERATIONSSKIFTEAFTALENS INDHOLD

Stk. 1.

For chefer og ledere, der er fyldt 54 år, kan der indgås en generationsskifteaftale om særlige vilkår for fortsat ansættelse i den nuværende stilling i et nærmere fastsat tidsrum og herefter fratræden.

Stk. 2.

Generationsskifteaftaler kan højst indgås for en periode på 6 år og med et fratredelsestidspunkt tidligst fra pågældendes fyldte 60. år.

Bemærkning:

Fratredelsestidspunktet skal fremgå af aftalen.

Aftaler om fratræden efter pågældendes fyldte 65.år kan kun indgås efter KL/Amtsrådsforeningens forudgående godkendelse.

Stk. 2 a.

Eksisterende generationsskifteaftaler vil kunne aftales forlænget på uændrede vilkår i op til 2 år (dog senest frem til udløb d. 1. april 2008).

Stk. 3.

I generationsskifteaftalen kan fastsættes

- a) et løntillæg,
- b) et fratredelsesbeløb, eller
- c) en pensionsforbedring

eller kombinationer heraf således, at værdien af løntillæg og/eller fratredelsesbeløb kan konverteres til pensionsforbedring, men ikke omvendt.

Bemærkning

Indgåelse af generationsskifteaftaler kan ske efter følgende retningslinier:

Et løntillæg på op til 15% af årslønnen (inkl. evt. særligt tillæg, topcheftillæg, kvalifikations- og funktionstillæg, men ekskl. resultatløntillæg).

Et fratrædelsesbeløb på op til 3 måneders løn med tillæg af yderligere en månedsløn pr. generationsskifteår. Generationsskiftetilægget indgår i beregningen.

En pensionsforbedring op til en samlet værdi på 15% af løntillæggets maksimum.

For tjenestemænd kan der tillægges op til 4 års ekstraordinær pensionsalder ved supplerende anvendelse af værdien af løntillæg og/eller fratrædelsesbeløb.

Den økonomiske beregning af værdien af pensionsforbedringer sker efter tabellen i bilag nr. 1.

Tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder kan ikke bevirke en pensionsalder på mere end 37 år eller en pensionsalder højere, end hvad der kunne være optjent ved fratræden som 70-årig eller eventuel tidligere pligtig afgangsalder.

I bilag nr. 2 er angivet konkrete eksempler på, hvorledes elementerne i generationsskifteordninger kan kombineres.

Kan der undtagelsesvis ikke indgås aftale inden for disse retningslinier, forelægges sagen for KL/Amtsrådsforeningen.

Stk. 4.

En ansat i en generationsskifteordning kan afskediges uansøgt af andre grunde end sygdom eller tjenesteforseelse, såfremt vilkårene herfor aftales med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkaere kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af generationsskifteordningens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

Stk. 5.

Tjenestemænd, der overgår til aldersbetinget førtidspension efter en generationsskifteaftale, er omfattet af Tjenestemandspensionsregulativets/-vedtægts bestemmelser om førtidspensionsfradrag. Det kan dog i forbindelse med aftalens indgåelse aftales, at procentfradraget skal reduceres eller helt bortfalde.

For tjenestemænd i folkeskolen mv. (den lukkede gruppe) samt reglementsansatte, kan der indgås aftale om, at der i stedet for eventuel reduktion eller bortfald af førtidspensionsfradraget i den udbetalte pension ydes et engangstillæg. Tillæggets størrelse fremgår af bilag 3A.

KAPITEL 4. FRATRÆDELSSESORDNINGER

§ 6. PERSONKREDS SAMT FRATRÆDELSSESORDNINGERNES INDHOLD

Stk. 1.

I forbindelse med fratræden kan der ydes en medarbejder en godtgørelse på indtil 6 måneders løn (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest den 31. marts 2008, kan der ydes indtil 9 måneders løn).

Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter primært fratræden efter længerevarende ansættelse.

Det kan aftales, om beløbet skal beregnes på samme måde som løn under sygdom (tjenestemænd).

For ikke-tjenestemænd kan det aftales, at godtgørelsen skal inkludere et beløb svarende til aktuelt eget- og arbejdsgiverpensionsbidrag.

Det kan ikke aftales, at godtgørelsen skal indgå ved beregning af feriegodtgørelse.

Herudover kan den ansatte have ret til fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2a.

Stk. 2.

Når en tjenestemand, der er fyldt 60, men ikke 65 år, fratræder stillingen med henblik på at oppebære aldersbetinget førtidspension, kan der tillægges op til 4 års (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest d. 31. marts 2008: 6 års) ekstraordinær pensionsalder.

Tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder kan ikke bevirke en samlet pensionsalder på mere end 37 år eller en samlet pensionsalder højere, end hvad der kunne være optjent ved fratræden som 70-årig eller eventuel tidligere pligtig afgangsalder.

Stk. 3.

Tjenestemænd, der overgår til aldersbetinget førtidspension i forbindelse med en fratrædelsesordning, er omfattet af Tjenestemandspensionsregulativets/-vedtægtens bestemmelser om førtidspensionsfradrag. Det kan dog aftales, at procentfradraget skal reduceres eller helt bortfalde.

Dette skal ske ved indgåelse af aftalen om fratrædelsesordningen. For tjenestemænd i folkeskolen mv. (den lukkede gruppe) samt reglementsansatte, kan der indgås aftale om, at der i stedet for eventuel reduktion eller bortfald af førtidspensionsfradraget i den udbetalte pension ydes et engangstillæg. Tillæggets størrelse fremgår af bilag 3A.

Stk. 4.

For ikke-tjenestemænd, der er fyldt 60 år (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest d. 31. marts 2008: 54 år) og som selv siger op, kan der indbetales op til 4 års (for aftaler, der indgås og træder i kraft senest d. 31. marts 2008: 6 års) ekstraordinært pensionsbidrag (eget- såvel som arbejdsgiverbidrag). Det ekstraordinære bidrag indbetales samlet ved fratrædelsen.

Ydelse af et ekstraordinært pensionsbidrag kan ikke bevirke en større samlet indbetaling, end hvad der kunne være indbetalt ved fratræden som 70-årig eller eventuel tidligere pligtig afgangsalder.

Stk. 5.

Ikke-tjenestemænd kan i forbindelse med fratræden ydes op til 6 måneders tjenestefrihed med sædvanlig løn.

Stk. 5a

For aftaler, der indgås og træder i kraft senest 31. marts 2008 kan tjenestemænd i forbindelse med fratræden ydes op til 6 måneders tjenestefrihed med sædvanlig løn

Stk. 6.

Bestemmelsen i stk. 2 kan ikke anvendes i forhold til tjenestemænd, der afskediges eller fratræder af andre grunde end aldersbetinget førtidspension, som fx. alder efter det fyldte 65.år, svagelighed, eller anden utilregnelig årsag.

Bemærkning:

For tjenestemænd, der fyldte 60 år før den 1. juli 1999, er aldersgrænsen 67 år.

KAPITEL 5. IKRAFTTRÆDEN, OVERGANGSBESTEMMELSER SAMT OPSIGELSE AF AFTALEN

§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE MV.

Stk. 1.

Rammeaftalen træder i kraft pr. 1. april 2005.

Stk. 2.

Aftaler om seniorstillinger, generationsskifte- og fratrædelsesordninger indgået forud for denne rammeaftales udsendelse har gyldighed efter deres indhold.

Stk. 3.

Tjenestemænd i folkeskolen mv. (den lukkede gruppe) og reglementsansatte er, i det omfang det er foreneligt med vilkårene herfor, omfattet af denne rammeaftale.

Bemærkning:

Når der er indgået aftale om en seniorstilling, bevarer den ansatte retten til optjening af pension efter den hidtidige stillings løn og beskæftigelsesgrad, og kommunen/amtet skal indbetale et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn og den pensionsgivende løn i den nye stilling til Personalestyrelsen, jf. § 5, stk. 2 i Tjenestemandspensionsloven.

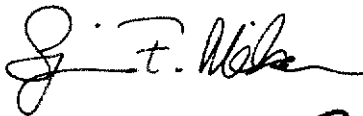
Når der indgået aftale om tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder, skal kommunen/amtet indbetale et kapitalbeløb til Personalestyrelsen.

Stk. 4.

Rammeaftalen kan opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 14 FEB. 2006

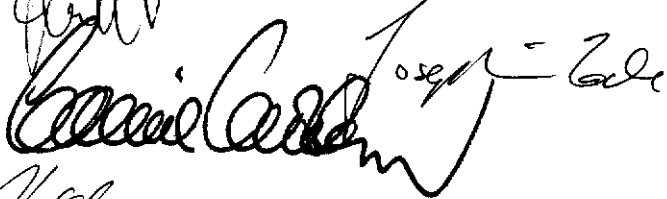
For Amtsrådsforeningen:



For KL:



For Sundhedskartellet:



Bilag nr. 1 (Pr. 1. januar 2006)

Tablet over værdien af pensionsforbedringer i forbindelse med generationsskifteordninger (niveau 01.01.2006).
 Det bemærkes, at der udsendes en ny tabel over værdien af pensionsforbedringer i takt med regulering af tjenestemandspensioner i kommuner og amter.

Løntrin	2 års forhøjelse kr.	1 års forhøjelse kr.	1 måneds forhøjelse kr.
7	98.670	49.335	4.111
8	99.531	49.765	4.147
9	101.142	50.571	4.214
10	101.519	50.759	4.230
11	102.212	51.106	4.259
12	103.138	51.569	4.297
13	104.089	52.045	4.337
14	105.067	52.534	4.378
15	106.034	53.017	4.418
16	107.022	53.511	4.459
17	107.846	53.923	4.494
18	108.941	54.471	4.539
19	109.763	54.881	4.573
20	110.615	55.308	4.609
21	111.652	55.826	4.652
22	112.608	56.304	4.692
23	113.625	56.812	4.734
24	114.674	57.337	4.778
25	115.745	57.872	4.823
26	116.840	58.420	4.868
27	112.560	56.280	4.690
28	108.304	54.152	4.513
29	104.075	52.037	4.336
30	101.219	50.610	4.217
31	102.441	51.221	4.268
32	103.690	51.845	4.320
33	104.965	52.483	4.374

Løntrin	2 års forhøjelse kr.	1 års forhøjelse kr.	1 måneds forhøjelse kr.
34	106.269	53.135	4.428
35	107.601	53.800	4.483
36	108.962	54.481	4.540
37	110.353	55.176	4.598
38	111.830	55.915	4.660
39	113.311	56.655	4.721
40	114.825	57.412	4.784
41	116.371	58.185	4.849
42	117.950	58.975	4.915
43	119.949	59.975	4.998
44	122.003	61.002	5.083
45	124.114	62.057	5.171
46	126.282	63.141	5.262
47	128.031	64.016	5.335
48	132.629	66.314	5.526
49	139.650	69.825	5.819
50	147.443	73.722	6.143
51	159.933	79.966	6.664
52	178.121	89.061	7.422
53	192.827	96.413	8.034
54	212.431	106.215	8.851
55	235.995	117.998	9.833

Bilag nr. 3 A (Pr. 1. januar 2006)

Tabel med beløbsstørrelser der kan ydes som engangsbeløb til tjenestemænd i folkeskolen (den lukkede gruppe) samt til regimentsansatte, i forbindelse med, at der indgås aftale efter § 5, stk. 5 og § 9, stk. 3 om kompensation for, at der for disse grupper foretages førtidsfradrag i den udbetalte pension.

For øvrige personalegrupper hvor det aftales at der ikke skal ske førtidsfradrag eller kun reduceret førtidsfradrag, finder tabellen også anvendelse til at beregne udgiften heraf.

Udgiften aflæses ved brug af oplysninger om pågældendes alder og løntrin på pensioneringstidspunktet.

Det bemærkes, at der udsendes en ny tabel over værdien af engangsbeløb i takt med regulering af tjenestemandspensioner i kommuner og amter.

Nuværende regler (født senest 30. juni 1944):

Niveau/ Alder	Interval: Løntrin 1 – 19	
	31.03.2000	01.01.2006
60	73.593	84.702
61	62.880	72.372
62	52.153	60.026
63	40.439	46.543
64	29.369	33.802
65	18.941	21.801
66	9.153	10.535

Niveau/ Alder	Interval: Løntrin 20 – 30	
	31.03.2000	01.01.2006
60	82.695	95.178
61	74.570	85.827
62	61.564	70.858
63	47.732	54.937
64	34.662	39.894
65	22.353	25.727
66	10.801	12.431

Interval: Løntrin 31 – 40		
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006
60	93.315	107.402
61	79.219	91.178
62	65.301	75.158
63	50.634	58.277
64	36.773	42.324
65	23.717	27.297
66	11.461	13.191

Interval: Løntrin 41 – 48		
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006
60	104.168	119.894
61	88.416	101.763
62	72.869	83.869
63	56.502	65.032
64	41.035	47.230
65	26.465	30.461
66	13.726	15.798

Interval: Løntrin 49 – 55		
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006
60	120.608	138.815
61	102.347	117.797
62	84.332	95.063
63	65.391	75.262
64	47.490	54.660
65	30.629	35.253
66	14.801	17.036

Nye regler (født 1. juli 1944 eller senere):

Interval: Løntrin 1 – 19			
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006	Udgift til ikke at reducere førtidstillæg (50%)
60	210.265	242.006	81.698,76
61	146.719	168.868	65.359,02
62	83.444	96.041	
63	60.658	69.815	
64	39.159	45.070	

Interval: Løntrin 20 – 30			
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006	Udgift til ikke at reducere førtidstillæg (50%)
60	236.270	271.938	81.698,76
61	173.996	200.263	65.359,02
62	98.503	113.373	
63	71.597	82.406	
64	46.216	53.192	

Interval: Løntrin 31 – 40			
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006	Udgift til ikke at reducere førtidstillæg (50%)
60	266.614	306.862	81.698,76
61	184.844	212.748	65.359,02
62	104.481	120.254	
63	75.951	87.416	
64	49.031	56.432	

Interval: Løntrin 41 – 48			
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006	Udgift til ike at reducere førtidstillæg (50%)
60	297.624	342.553	81.698,76
61	206.304	237.448	65.359,02
62	116.590	134.191	
63	84.753	97.547	
64	54.713	62.973	

Interval: Løntrin 49 – 55			
Niveau/ Alder	31.03.2000	01.01.2006	Udgift til ikke at reducere førtidstillæg (50%)
60	344.595	396.615	81.698,76
61	238.810	274.861	65.359,02
62	134.932	155.301	
63	98.086	112.893	
64	63.321	72.879	