

Tillæg til fællesoverenskomst af 2. september 2002 for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

Overenskomsten, protokollater og bilag samt tilhørende fortolkningsbidrag forlænges hermed til udgangen af december 2005 med følgende ændringer:

Bemærkning:

Overenskomsten mv. forlænges, fordi der sker væsentlige ændringer pr. 1. januar 2006 i forbindelse med indførelse af Sundhedskartellets nye lønskala og lønmodel.

§-henvisninger i det følgende er til 2002-overenskomstens numre.

1. Lønninger

I perioden 1. april 2005 og indtil overgangen til ny lønskala aflønnes de ansatte efter de løntrin, som gælder pr. 31. marts 2005.

2. Engangsbeløb til ledere

Til ledere, som er ansat den 1. april 2005, ydes et engangsbeløb på 3.800 kr. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Til deltidsbeskæftigede beregnes tillægget som en forholdsmæssig del af tillægget til fuldtidsbeskæftigede.

Tillægget udbetales med den løn, der har dispositionsdato i august 2005.

Det er ansættelsesmyndigheden for den ansatte den 1. april 2005, der udbetaler tillægget.

Bemærkninger:

Afgørende for om den ansatte er berettiget til engangsbeløbet er, at pågældende er i løn på datoen den 1. april 2005. Engangsbeløbet udbetales dog også til ansatte, der den 1. april 2005 har orlov uden løn i henhold til Aftale om fravær af familiemæssige årsager. Endvidere kan ansættelsesmyndigheden efter aftale med den ansatte yde engangsbeløbet i tilfælde, hvor den pågældende den 1. april 2005 har orlov uden løn til uddannelse, studieophold og lignende. Selv om pågældende måtte fratrede efter den 1. april 2005, udbetales engangsbeløbet alligevel med lønnen, der har dispositionsdato i august 2005.

3. Aftale om lokal løndannelse

Der udsendes snarest muligt en aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet, som den 1. april 2005 erstatter den hidtidige aftale om ny løndannelse, jf. § 16, nr. 3.

Aftalen om lokal løndannelse for Sundhedskartellet erstatter delvist § 4 og § 5 i overenskomsten, idet funktions- og kvalifikationslønnen fremover benævnes tillæg.

4. Ændring af § 8 om pension

I § 8 indføres et nyt stk. 5:

Stk. 5

Bestemmelserne i stk. 1-4 gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, (amts)kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

5. Tjenestemænd

Overenskomstens bilag 2, pkt. 1, erstattes af følgende:

1. For ledende sygeplejersker og ledende økonomer, som efter hidtil gældende bestemmelser har opnået tjenstemandsstatus, finder reglerne i de kommunale tjenstemandsregulativer/-vedtægter og pensionsregulativer/-vedtægter anvendelse, ligesom overenskomstens bestemmelser fx vedrørende løndannelse mv. fortsat finder anvendelse med de af tjenstemandsansættelsen følgende begrænsninger.

En tjenstemands pension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenstemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet. Dvs. den lønramme, der gjaldt pr. den 31. marts 1998. Hvis tjenstemanden på et tidspunkt i perioden 1. april 1998 til 1. januar 2006 er blevet indplaceret på et højere løntrin end sluttrin i den hidtidige lønramme, beregnes pensionen dog som minimum efter dette løntrin på pensioneringstidspunktet.

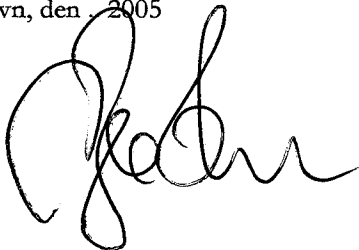
Ved eventuel genbesættelse af de stillinger, som er besat på tjenstemandsvilkår, sker genbesættelse på overenskomstvilkår. Ansættelsesmyndigheden kan dog beslutte, at ansatte, der allerede er tjenstemænd, opretholder denne status ved stillingsskift.

6. Ikrafttræden

Tillægget har virkning fra den 1. april 2005 til den 31. december 2005.


København, den 24. juni 2005

For
KL



Nanna Akildsen

For
Dansk Sygeplejeråd



Josef Zoch

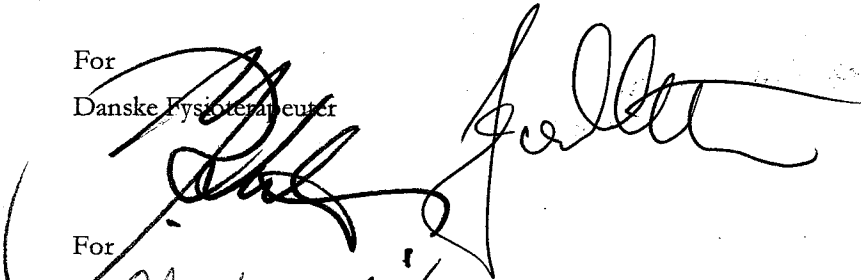
For

Ergoterapeutforeningen

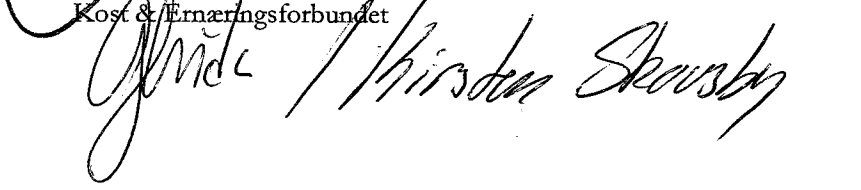


For
Danske Fysioterapeuter

For
Kost & Ernæringsforbundet



Peter Jørgensen



Jytte Kirsten Skovsby