



Regionernes Lønnings- og Takstnævn
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 12-12-2014

J.nr.: 14/12820

Sundhedskartellet's krav til Regionernes Lønnings- og Takstnævn om fornyelse og ændringer af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2015.

Det handler om tillid og anerkendelse.

Patient- og borgerinddragelse er en ny, toneangivende og positiv dagsorden i sundhedsvæsenet. Det er en dagsorden, som vil række langt ind i fremtiden og sætte sit præg på social- og sundhedsvæsenet, fordi den møder bred opbakning og involvering fra medarbejderne.

Netop medarbejderinvolvering er en af forudsætningerne for et stærkt offentligt social- og sundhedsvæsen. De sundhedsprofessionelle er garanter for kvalitet og faglighed. Derfor skal de sundhedsprofessionelle anerkendes og inddrages, og uddannelse skal kunne betale sig.

Arbejdstiden skal reguleres via aftaler, der respekterer en balance i hensynet til patienter/borgere og medarbejderne på arbejdspladserne. Samtidig skal vilkår og grundlag for opgavens udførelse gøre det muligt at arbejde på fuld tid.

I Sundhedskartellet ønsker vi et stærkt og velfungerende offentligt social- og sundhedsvæsen. Det kræver en langsigtet indsats, hvor vi i fællesskab som parter kan se ud over de traditionelle rammer og samles om en fælles vision. En vision, der bygger på faglighed, inddragelse, tillid og dialog.

Vores fælles aftaler er forudsætningen for velfungerende offentlige arbejdspladser, og Sundhedskartellet er parate til at påtage sin del af ansvaret for at fremtidssikre det offentlige sundhedsvæsen.

I dét lys fremsender Sundhedskartellet følgende specielle krav til overenskomstforhandlingerne 2015.

Medlemsorganisationer

Købekraften for offentligt ansatte medarbejdere skal som minimum sikres. Samtidig er det helt afgørende, at det kan ses på lønsedlen, dels at de sundhedsprofessionelle leverer en høj faglig indsats tæt på borgeren og patienten, dels at uddannelse kan betale sig. Derfor fremsender Sundhedskartellet krav om:

- 1. Lønforbedringer til Sundhedskartellets basisgrupper, herunder**
 - Fokus på særlige grupper
- 2. Mulighed for oprettelse af kombinationsstillinger**
- 3. Forbedring af pensionen, herunder**
 - Generelle pensionsforbedringer
 - ATP-projektet videreføres
- 4. Fokus på lokal løndannelse, herunder**
 - Fornyelse af den fælles formålsbeskrivelse i forhold til Aftale om lokal løndannelse
 - Modernisering af bilag 1 (Det økonomiske råderum) til Aftale om Lokal løndannelse

Akademiske stillinger er overenskomstdækket via overenskomster med flere forskellige organisationer og favner mange forskellige faggrupper. Det er afgørende, at der både er klarhed over dækningsområder, og at især løn- og pensionsvilkår er sammenlignelige på tværs af overenskomster. Derfor fremsætter Sundhedskartellet følgende krav:

- 5. Fokus på sundhedsprofessionelle med en akademisk overbygning, herunder**
 - Pensionsforbedringer for kandidater
 - Indførelse af særlig lønskala for kandidater

Ledelse i den offentlige sektor bliver i disse år stadig mere kompleks og sammensat. Det stiller store krav til lederne, og der er behov for et særligt fokus på vilkårene for at udøve ledelse. Sundhedskartellet stiller derfor følgende krav:

- 6. Fokus på ledelse, herunder**
 - Ligeløn for lige ledelsesarbejde
 - Forhøjelse af lønnen for de lavest indplacerede ledere
 - Pensionsforbedringer for udvalgte ledergrupper
 - Modernisering af bilag 3 til Lederoverenskomsten
 - Større grad af fleksibilitet og råderum for ledernes tilrettelæggelse af egen arbejdstid

Medindflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse og et tydeligt fokus på sammenhængen mellem faglighed og kvalitet i opgavevaretagelsen er afgørende for at sikre balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Derfor fremsætter Sundhedskartellet følgende krav, som skal ses i forlængelse af krav på arbejdsmiljøområdet fremsat af Forhandlingsfællesskabet:

7. Ret til vilkår, der gør det muligt at arbejde på fuld tid, så der er

- Balance mellem arbejde og privatliv
- Medindflydelse på arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse
- Mulighed for at vælge mellem udbetaling, afspadsring og indregning
- Fokus på kvalitet og faglighed

8. Iværksættelse af fælles indsats om de lokale aftalemuligheder på arbejdstidsområdet

9. Bedre honorering af ulemper, herunder

- Udvidelse af weekendperioden
- Weekendtillæg i rådighedsvagter

Medarbejderne møder hver dag skærpede krav til deres faglighed og udvikling af deres kompetencer. Et vigtigt element heri er at sikre klare aftaler om løbende faglig ajourføring og kompetenceudvikling for den enkelte. Retten og pligten til uddannelsesplaner er der allerede, men der er brug for en styrket fællesindsats for anvendelsen. Derfor fremsender Sundhedskartellet følgende krav:

10. Fokus på fag og kompetenceudvikling, herunder

- Styrket anvendelse af Aftale om kompetenceudvikling
- Videreførelse af Aftale om forsknings- og udviklingspulje

Arbejdsmarkedet er under forandring, hvilket betyder, at der bliver behov for at ansætte nye faggrupper. For at sikre klarhed om løn- og ansættelsesvilkår for nye faggrupper fremsætter Sundhedskartellet følgende krav:

11. Fokus på dækningsområder og nye overenskomster, herunder

- Overenskomstdækning af ernæringsteknologer på basis- og lederoverenskomsten

12. Bortfald af bestemmelser om, at vokselever skal have et års relevant erhvervs erfaring

Sundhedskartellet har en række krav af teknisk og redaktionel karakter, som både sikrer et godt grundlag for administrationen af aftaler og overenskomster og tydeliggør aftaleteksten. På det grundlag fremsender Sundhedskartellet følgende krav:

13. Redaktionelle ændringer til overenskomster og aftaler, herunder

Arbejdstidsaftalen

- Pensionsberegningen i forbindelse med tilkald og tilkald under rådighedsvagt tydeliggøres
 - der indsættes en bemærkningstekst til §§ 14 og 19 i arbejdstidsaftalen om, at tilkald honoreres som overarbejde, men tillægges pension.
- Indskrivning af fortolkningsbidrag fra voldgiftssager og andre tvister i arbejdstidsaftalerne
- Bemærkningsteksten til § 12, stk. 3 om opgørelse af overarbejde i arbejdstidsaftalen indsættes som overenskomsttekst i stk. 3 i stedet
- Der indsættes en bemærkningstekst under de aktuelle bestemmelser i arbejdstidsaftalen med en henvisning til aftale om hviletid og fridøgn

Aftale om lokal løndannelse

- § 2, stk. 1 b: Det skal præciseres i en bemærkningstekst, at beløbet på kr. 6.100 (2006 niveau) også er minimum ved forhandling af éngangstillæg.

Afslutningsvis fremsender Sundhedskartellet følgende forbeholdskrav:

14. Forbeholdskrav

- Der tages forbehold for fremsættelse af krav fremsat af arbejdsgiverne
- Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger af retsafgørelser, voldgiftsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstrukturer mv.
- Der tages forbehold for fremsættelse af krav rejst af andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet

Opsagte overenskomster og aftaler

Ved fremsættelsen af ovennævnte krav opsiges samtidig de i bilag 1 oplistede overenskomster og aftaler med tilhørende kutymmer og sædvaner m.m. til fornyelse pr. 1. april 2015.

Med venlig hilsen

Formand for Sundhedskartellet
Grete Christensen

Forhandlingschef
Helle Varming

Bilag 1

Oversigt over Sundhedskartellet samt medlemsorganisationernes overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag, der opsiges som følge af de krav, Sundhedskartellet og medlemsorganisationerne har fremsat overfor RLTN til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2015.

- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellet's område, pr. 1. april 2013.
- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellet's område, pr. 1. april 2013.
- Arbejdstidsaftale, pr. 1. april 2013.
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område, pr. 1. april 2013.